


A **Mistolin, SA e MPlastic** reconhece a sua responsabilidade na geração de valor para a comunidade onde se insere e está comprometida em conduzir a sua atividade de uma forma ética, social e ambientalmente responsável, assumindo os seguintes compromissos:

Trabalho Infantil	Consideramos o trabalho infantil uma prática totalmente reprovável e inadmissível, tendo como princípio a contratação de trabalhadores com idade mínima superior a 18.
Trabalho Forçado	Consideramos o recurso ao trabalho forçado como uma prática totalmente reprovável e inadmissível, totalmente contrária à nossa Política e à legislação aplicável. Em consequência, não procedemos, por motivo algum, ao recurso do trabalho forçado junto dos nossos Colaboradores. Se, por eventual iniciativa ilegítima de algum Colaborador, for detetada a existência de trabalhos forçados em Colaboradores Mistolin, o facto deve ser imediatamente comunicado à Gestão de Topo para consequente procedimento disciplinar e adoção das medidas de remediação adequadas.
Saúde e Segurança	Temos implementado e certificado um sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho, segundo a NP EN ISO 45001, através do qual procuramos a Melhoria Contínua das condições de trabalho e da adoção de práticas seguras dos Colaboradores.
Liberdade de Associação e Direito à Negociação Coletiva	Respeitamos o direito dos Colaboradores formarem e associarem-se a sindicatos de trabalhadores de sua escolha e de negociarem coletivamente. Por esse facto, nenhum Colaborador pode sofrer qualquer tipo de discriminação.
Discriminação	Para nós, nenhuma das situações detetadas de discriminação é tolerável, nomeadamente quanto à raça, classe social, nacionalidade, religião, sexo, orientação sexual, afiliação política, idade, etc. Considera-se discriminação a impossibilidade de entidades ou pessoas acederem a determinada regalia e/ou direito devido a características não atendíveis para o facto. Assumimos o compromisso em não adotar quaisquer práticas que perturbem o direito de não discriminação de todos os colaboradores.
Práticas Disciplinares	Não permitimos nem apoiamos a utilização de punição corporal, mental ou coerção física e abuso verbal com os nossos colaboradores.
Horário de Trabalho	Cumprimos com o horário de trabalho previsto no Contrato Coletivo do Trabalho. O trabalho extra é remunerado, não podendo exceder 12 horas semanais por empregado.
Remuneração	Asseguramos que os salários pagos são suficientes às necessidades básicas dos colaboradores, atendendo à legislação específica.
Política da Empresa	Respeitamos a legislação em vigor, assim como todos os regulamentos internacionais, encontrando-se este compromisso na nossa política do Sistema de Gestão, acessível a todos os colaboradores e extensiva aos nossos fornecedores e parceiros.

A Administração



Sr. António Neto



Dr. Oscar Neto

Contactos referentes ao sistema normativo SA8000:

SAAS - Social Accountability Accreditation Services

SGS ICS

15 West 44th Street, New York NY 10036
phone +1-(212)-391-2106

Rua Cupertino Miranda
Pólo Tecnológico de Lisboa, Lote 6 Piso 0 e 1
Lisboa, 1600-513
Phone - (+351) 808 200 747


Mistolin, SA and MPlastic recognize their responsibility in generating value for the community where it is located and is committed to conducting its activity in an ethical, socially and environmentally responsible manner, assuming the following commitments:

Child Labor	We consider child labour to be totally reprehensible and inadmissible, with the principle of hiring workers over the age of 18.
Forced Labor	We consider the use of forced labour to be totally reprehensible and inadmissible practice, totally contrary to our Policy and applicable legislation. Consequently, we do not proceed, for any reason, to the use of forced labor with our employees. If, by possibly illegitimate initiative of any employee, the existence of forced labor in Mistolin Employees is found, this should be immediately communicated to the Hig Management for the consequent disciplinary procedure and adoption of appropriate corrective action.
Health and Safety	We have implemented and certified a System of Safety and Health Management at Work, according to EN ISO 45001, through which we seek the Continuous Improvement of working conditions and the adoption of safe practice of employees.
Freedom of Association and Right to Collective Negotiation	We respect the right of employees to train and join labor unions of their choice and to negotiate collectively. For this reason, no employee may suffer any kind of discrimination.
Discrimination	For us, none of the situations of discrimination are tolerable, particularly regarding race, social class, nationality, religion, sex, sexual orientation, political affiliation, age, etc. Discrimination is considered to be the impossibility of entities or persons accessing a particular perk and/ or right due to characteristics not met for the fact. We are committed not to adopt any practices that disturb the right of non-discrimination of all employees..
Disciplinary Practices	We do not allow or support the use of corporal, mental or physical coercion and verbal abuse with our employees,
Working Hours	We comply with the working hours provided for in the Collective Labor Agreement. The extra work is remunerated and may not exceed 12 hours per week per employee.
Remuneration	We ensure that the salaries paid are suficiente to the basic needs of employees, taking into account the specific legislation.
Company Policy	We respect the legislation in force, as well as all international regulations, and this commitment is found in our Management System Policy, accessible to all employees and extended to our suppliers and partners.



Sr. António Neto

The Administration



Dr. Oscar Neto

Contacts regarding the SA 8000 normative system

SAAS - Social Accountability Accreditation Services

SGS ICS

15 West 44th Street, New York NY 10036
phone +1-(212)-391-2106

Rua Cupertino Miranda
Pólo Tecnológico de Lisboa, Lote 6 Piso 0 e 1
Lisboa, 1600-513
Phone - (+351) 808 200 747